

Jobbkort

Jobbkort kan användas av vägledaren vid individuella samtal, vid gruppsamtal och vid informationstillfällen i klassmiljö. Korten är tänkta att användas i t.ex. en vägledningssituation och målet är att de ska inspirera och ge exempel på det stora utbudet som finns på arbetsmarknaden.

Korten kan även användas för att väcka frågor om vad vissa yrken innebär, skapa diskussion kring yrken och arbetsmarknad. Även mentorer kan med fördel använda korten vid utvecklingssamtal när det gäller att inspirera elever och prata om framtiden. Kortleken kan även användas av andra i olika sammanhang där man kan behöva verktyg för att öppna upp samtal och skapa diskussion kring framtid och arbetsliv.



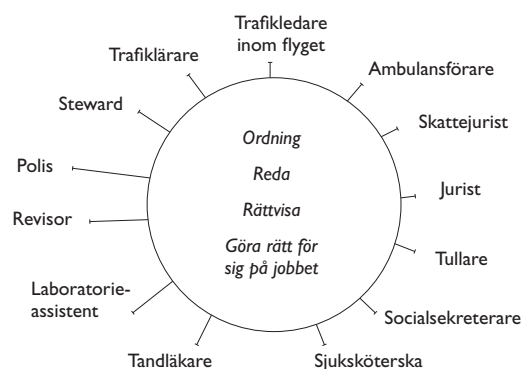
Här är några exempel på hur kortleken kan användas:

Vilket jobb?

- Titta på alla korten som är utspridda och välj snabbt de fem som verkar mest lockande för dig.
- Välj de tre vanligaste kvinno-, resp. mansjobben.
- Vilka jobbar mycket framför en dator?
- Vilka jobbar mest ute eller mest inne?
- Vilka jobbar både ute och inne?
- Vilka har speciella arbetskläder eller skyddskläder?
- Vilka jobbar tillsammans med andra i grupp?
- Vilka har ensamjobb?
- Vilka jobb har kort utbildning?
- Vilka jobb har lång utbildning?
- Vilka jobb har låg lön?
- Vilka jobb har hög lön?
- Vilka jobbar på kvällar/nätter/helger?
- Vilka jobb är tunga?
- Vilka jobb är svåra?
- Vilka jobb är stressiga?
- I vilka jobb kan man jobba utomlands?
- I vilka jobb måste man kunna engelska eller ett annat språk utom svenska?
- Vilka jobb kräver kunskaper i matematik?
- Vilka jobb kräver kunskaper i idrott?
- Vilka jobb kräver kunskaper i svenska?
- Vilka jobb kräver SO?
- Vilka jobb kräver NO?
- Vilka jobb har bäst framtidsutsikter?

Yrkesexpansion

Använd korten vid yrkesexpansion (beskrivs bl.a. i Vägledarens val s. 234) Speciellt bra för dem som inte har så bra kunskaper i svenska. **Bilder talar till alla!**



Exempel på yrkesexpansion ur Vägledarens val s. 234

Vad stämmer för dig?

- Välj de kort som stämmer bra med dina värderingar (det du tycker är viktigt för dig)
- Välj de kort som stämmer bra med dina färdigheter (det du är bra på eller kan lära dig)
- Välj de kort som stämmer på dina egenskaper (det som passar din personlighet)
- Välj de kort som passar dina intressen (det som lockar dig, det som är roligt)

"Gissa jobbet"

Fyra i grupp tar tio kort vardera och berättar om ett av dessa för de andra, utan att visa kortet. De andra får gissa jobbet.

"Jobbnamn"

I grupp drar någon ett kort. Personen som dragit kortet eller gruppen gemensamt sätter namn på jobbet som illustreras på kortet.

"Matchning"

I grupp ger någon av deltagarna en annan deltagare ett jobbkort som man tycker skulle passa för den andre. Alternativt ger man ett jobbkort som man inte tycker skulle passa bra för den andre. Förklara varför!

"Gräv vidare"

Välj tre jobbkort som du tycker passar bäst för dig. Ta fram ytterligare information om utbildning, arbetsförhållanden o.s.v.

"Veckan jobb"

Anslå några jobbkort varje vecka. Kalla dem veckans jobb. Låt eventuellt elever skriva vad de tror om jobben.

"Samarbetsjobb"

Låt några sökande plocka ihop några jobbkort för ett bestämt projekt. Exempelvis vilka skulle kunna jobba ihop för att arrangera en musikfestival, bygga en flotte eller sätta upp en egen "Speakers corner" i centrum av staden där de bor.

"Memory"

Spela memory med korten; välj två kort ur vardera jobbguppen: Uniformsyrken, vård, hotell och restaurang, undervisning, teknik, språk, ekonomi, handel, service, massmedia etcetera.

"Rangordna"

Rangordna kort med avseende på utbildningslängd, lön, andelen kvinnor i jobbet etcetera.